

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

P/PIFI-2012-13MSU0017T-03 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS, GARANTIAS INDIVIDUALES y DERECHOS ESPECIFICOS DE LA MUJER EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Impulsar el conocimiento, difusión y aplicación de la perspectiva de género, defensa de los derechos humanos, garantías individuales y derechos específicos de la mujer en los sectores académico, administrativo, alumnado y funcionariado, mediante herramientas y materiales de aprendizaje o estudio.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Para diciembre de 2013 Difundir a través una plataforma electrónica temporal del MEG: 2003, dos objetos de aprendizaje sobre equidad y perspectiva de género, que incluyen temáticas de derechos humanos y derechos específicos de la mujer con perspectiva de género, entre el personal académico, administrativo, funcionariado, alumnado y entre la totalidad de los comités y subcomités de equidad de género de la UAEH; con la finalidad de sensibilizar por lo menos un 10% de la Comunidad universitaria, beneficiando a 28,000 integrantes de la comunidad universitaria.	28,000.00	14,000.00	50.00	137,244.00	74,607.00	54.36
2	Para diciembre de 2014 se habrán impartido 8 cursos en línea, dirigidos a 30 personas cada uno, sobre temáticas de equidad de género, perspectiva de género, derechos humanos y derechos específicos de la mujer a través del Sistema de Universidad Virtual con la finalidad de que parte de la Comunidad Universitaria conozca estas herramientas	8.00	4.00	50.00	70,653.00	0.00	0.00
3	Para diciembre de 2013 Llevar a cabo la puesta en marcha de la unidad de apoyo académico para 40 mujeres estudiantes Indígenas en la región huasteca. Para diciembre de 2014 Continuar con la operación de la unidad de apoyo académico para 90 mujeres estudiantes Indígenas en la región huasteca.	40.00	20.00	50.00	78,107.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	14,000.00	14000.00	74,607.00	0.00	0.00	0.00			
2	0.00	0.00	0.00	4.00	4.00	0.00	6.00	0.00	0.00			
3	0.00	0.00	0.00	20.00	20.00	0.00	1.00	0.00	0.00			

No. MA	Observación
1	Se continua trabajando para alcanzar la meta en el trimestre programado, atendiendo a las observaciones del trimestre anterior, la página de la plataforma electrónica que se utiliza para la difusión del tema equidad de género es http://www.uaeh.edu.mx/defensor_univ/index.html , con su respectivo contador de visitas, en cuanto a logros, beneficios y algunos resultados, se han asumido y establecido compromisos con el personal académico y administrativo respecto a la equidad de género, logrando establecer acciones afirmativas para el empoderamiento de las mujeres en la universidad, salud de las mujeres universitarias y acciones a favor del personal para erradicar mitos y estereotipos negativos de género, conciliación de la vida laboral y familiar o privada y promoción de un ambiente sano y equitativo.
2	Existió un error al programar la meta, ya que esta dice que al 2014 se habrán impartido los 8 cursos, por lo que los 4 restantes son los programados para el año siguiente. En cuanto a logros, beneficios y algunos resultados sobre el tema de equidad de género, se han asumido y establecido compromisos con el personal académico y administrativo respecto a la equidad de género, logrando establecer acciones afirmativas para el empoderamiento de las mujeres en la universidad, salud de las mujeres universitarias y acciones a favor del personal para erradicar mitos y estereotipos negativos de género, conciliación de la vida laboral y familiar o privada y promoción de un ambiente sano y equitativo.
3	Existió un error al capturar el valor de la meta para el tercer trimestre esta es 0 ya que se concluirá al 100% en el cuarto trimestre, se continuó trabajando para alcanzar lo programado, en cuanto a logros, beneficios y resultados, se han adquirido acervos bibliográficos para reforzar los estudios de género de la Escuela Superior de Huejutla, las estudiantes de esa región huasteca han tomado los cursos en línea relacionados con Derechos Humanos y no discriminación, Equidad de género y Derechos y garantías individuales de las mujeres, lo que contribuye a cerrar las brechas laborales y educativas entre hombres y mujeres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Propiciar, fomentar y difundir el conocimiento a través de la adquisición de acervo biblio-hemerográfico relativo a equidad de género, transversalización con perspectiva de género, defensa de los derechos humanos y defensa de los derechos específicos de la mujer con el fin de prevenir la violencia contra las mujeres universitarias, así como eliminación de estereotipos negativos en las relaciones entre mujeres y hombres.

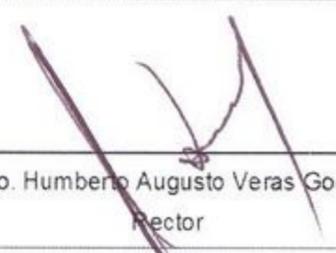
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Para septiembre del 2013, contar con 452 videos en materia de estudios de género, derechos humanos, derechos de la mujer, equidad y transversalización con perspectiva de género para integrarse al sistema	452.00	452.00	100.00	120,022.00	0.00	0.00

de bibliotecas física y digital de la Universidad.

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	452.00	452.00	0.00			

No. MA	Observación
1	Se cumplio con lo programado para el tercer trimestre

Firma

 <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>Mtro. Humberto Augusto Veras Godoy Rector</p>	 <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>M. C. Noé Chapa Gutiérrez Responsable del Proyecto</p>
---	--