



**DR. ANTONIO OSWALDO ORTEGA REYES**

**PROFESOR INVESTIGADOR DE TIEMPO COMPLETO  
ÁREA ACADÉMICA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA  
INSTITUTO DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO**

**E-Mail:** [oswwaladoo@yahoo.com.mx](mailto:oswwaladoo@yahoo.com.mx)

**Formación académica:**

- Consultoría Científica. Estancia postdoctoral. Instituto de Socioeconomía de la Empresa y las Organizaciones (ISEOR) Lyon (France), (2010).
- Doctorado en Ciencias Administrativas, Escuela Superior de Comercio y Administración, Instituto Politécnico Nacional, Ciudad de México (México), (2009).
- Maestría en Administración, Universidad La Salle, Pachuca, Hidalgo (México), (2002).
- Licenciatura en Administración Pública. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, (México), (1998).

**Estudios complementarios:**

- Maestría en Psicología Organizacional UNITEC (en proceso de obtención de grado).
- Diplomado en Competencias Docentes e Integridad Académica Nivel Superior (2018).
- Diplomado en Desarrollo Humano. Universidad La Salle Pachuca, (2009).
- Diplomado en Desarrollo de Competencias Directivas. Universidad Nacional Autónoma de México. (UNAM) (2006).
- Diplomado en Administración y Desarrollo Municipal. Instituto de Administración Pública del estado de Hidalgo. (IAPH) (1995).
- Certificate for Overseas Teachers of English (COTE) Cambridge University.
- Certificado de competencia en metodología de la Investigación por el CONOCER (2014).

### **Puestos académicos:**

- Investigador. Instituto de Ciencias Básicas e Ingeniería (2010 - Actualmente).
- Profesor de Tiempo Completo UA EH (actual).
- Integrante del Cuerpo Académico Ingeniería en Sistemas Organizacionales.
- Director de Planeación y Proyectos, Patronato UA EH (2014).
- Subdirector del Centro de Autoaprendizaje (2006-2009).
- Director interino del Centro de Autoaprendizaje (2005-2006).
- Coordinador Administrativo (2003-2005).
- Coordinador Académico. Instituto de Ciencias Básicas e Ingeniería (1999-2003).
- Profesor por asignatura (1993-1999).

### **Proyectos de investigación:**

- Modelo de Diagnóstico Organizacional con Perspectiva Holística y Enfoque Transdisciplinar (Diagnoblitz Organizacional).
- Diagnóstico Organizacional de la Escuela Superior de Tlahuelilpan de la UA EH.
- Modelo para la generación de estrategias en materia de turismo sustentable municipal.
- Determinación de los orígenes y mecanismos de la subsidencia en la porción noreste del municipio de Mineral de Reforma, Hidalgo y su estimulación de su impacto socioeconómico.
- Diagnóstico Organizacional del Consejo Estatal de Salud de Hidalgo. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Diagnóstico organizacional de una empresa dedicada a los servicios de hospedaje. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Diagnóstico situacional del departamento de psicología del Hospital General de Pachuca de Soto. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Diagnóstico organizacional integral de la dirección universitaria de idiomas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Diagnóstico organizacional integral de una empresa dedicada a la comercialización de calzado por catálogo. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Evaluación de acciones y requerimientos que demandan de un ingeniero industrial las empresas. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Utilización de métodos multicriterio para la medición de la innovación en las pymes: caso Estado de Hidalgo. Investigadores Participantes: Dr. Antonio

Oswaldo Ortega Reyes, Dra. Eva Selene Hernández Gress, Dr. Oscar Montaña Arango.

- Diagnóstico organizacional integral de la dirección de educación continua de la UAEH. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Análisis cuali-cuantitativo de los procesos internos de gestión en el Instituto de Ciencias Básicas e Ingeniería de la UAEH. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Análisis del grado de satisfacción laboral en el personal del Área Académica de Ingeniería del ICBI de la UAEH. Investigadores participantes: Antonio Oswaldo Ortega Reyes.
- Postura ante el manejo de conflictos en el área de mantenimiento de una empresa productora de lácteos. Dr. Antonio Oswaldo Ortega Reyes, Dra. Eva Selene Hernández Gress, Dr. Oscar Montaña Arango, Dr. José Ramón Corona Armenta.
- Metodología para medir la madurez de la cadena de suministros de pequeñas empresas manufactureras del Estado de Hidalgo. Investigadores participantes: Dr. Oscar Montaña Arango, Dra. Eva Selene Hernández Gress, Dr. Antonio Oswaldo Ortega Reyes, José Ramón Coronó Armenta.

#### **Áreas de Interés:**

- Diagnóstico organizacional.
- Cultura Organizacional.
- Inteligencia Directiva.
- Enfermedades Organizacionales.
- Comunicación Organizacional de Identidad Corporativa.

#### **Líneas de investigación:**

- Análisis, diseño y optimización de sistemas socio-técnicos.

#### **Afiliaciones y reconocimientos:**

- Mejor presentación en el 6<sup>th</sup> International Conference on Industrial Technology and Management (ICITM 2017).
- Certificado a la mejor presentación en el 5<sup>th</sup> International Conference on Innovation, en Valencia, España (2017).
- Reconocimiento a la mejor ponencia del Capítulo Ingeniería y Gestión de Sistemas; Planteamiento de estrategias organizacionales y acciones en la actividad sustantiva de la Dirección de Educación Continua de la UAEH, Academia de Ciencias Administrativas Guadalajara, (2013).

- Premio a la mejor Tesis de Posgrado de 2010, “Comunicación estratégica y cultura organizacional en la Identidad Institucional de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo”, IPN.
- Mención honorífica por promedio académico y tipo de investigación en estudios doctorales, IPN (2009).
- Perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo Superior (Hasta diciembre 2020).
- Miembro del Sistema Nacional de Investigadores (Candidato hasta diciembre de 2018).
- Miembro activo de la Asociación Latinoamericana de Sistémica (ALAS - México).
- Miembro de la Red internacional de Investigadores en Competitividad.
- Miembro de la Academy of Management (Academia Norteamericana de Administración).
- Consultor y capacitador administrativo por más de veinte años en diferentes firmas de la región hidalguense.

### **Certificados recibidos**

- Registro Estatal de Personal Docente de Educación Superior.
- Profesor certificado por la Universidad de Cambridge.
- Licenciatura en Administración Pública.
- Maestría en administración.
- Doctorado en Ciencias Administrativas.
- Certificado de competencia en metodología de la Investigación por el CONOCER.

### **Actividades extracurriculares**

- Autor de artículos internacionales en materia de análisis, diseño y optimización de sistemas organizacionales.
- Revisor técnico de productos científicos en revistas de investigación internacionales.
- Revisor técnico y colaborador de Grupo Editorial Larousse Patria.
- Evaluador de proyectos en la Secretaría de Salud del Estado de Hidalgo, México.
- Proyectista de la Delegación Federal de la Secretaría de Economía en diagnósticos sectoriales.
- Colaborador habitual de diversas firmas de consultoría y capacitación como SECOFAC, Quality Training y Alfa Omega, división de proyectos y consultoría, siendo en esta última responsable de división.
- Revisor de ponencias de la Academia de Ciencias Administrativas A.C.

- Docente de Posgrado del Instituto Tecnológico Latinoamericano donde ha sido galardonado con la medalla “Halcón de Oro” como el mejor docente de posgrado.

### **Capítulos de libro:**

- Diagnóstico organizacional orientado a la mercadotecnia en pymes familiares. En Cerón, A. (Coord.). El Marketing y la Orientación hacia el Consumidor Local (pp. 119-134). Pachuca, Hidalgo: UAEH. ISBN 978-607-482-522-0 (2018).
- Breve reporte teórico-empírico de técnicas de diagnóstico organizacional empleadas en Pymes mexicanas. En Marcelino-Aranda, M., Rivera, I., Rivera, A., (compiladores). Las Mipymes mexicanas ante los retos del siglo XXI (pp. 135-160). Ciudad de México: Instituto Politécnico Nacional. ISBN 978-607-414-579-3 (2017).
- Cultura de calidad e innovación en la microempresa. En Quintero, S. M., Sales, C. J., Velázquez Rodríguez (Coord.). Innovación y tecnología retos para su aplicación práctica en las empresas (pp.11-29). Ciudad de México: Miguel Ángel Porrúa. ISBN 978-607-524-034-3 (2016).
- Marco teórico para el diagnóstico de competencias directivas en el sector autotransporte federal de carga del libro logística y cadena de suministro tendencias y desafíos en México edita Universidad Politécnica de Guanajuato (2016).
- Análisis sistémico del potencial de turismo rural en el municipio de Acaxochitlán, Estado de Hidalgo del libro: Actualidades del Turismo Rural en México. ISBN 978-607-7536-36-9 (2015).
- Modelo sistémico para el análisis de la identidad institucional y la comunicación organizacional del Libro: Modelos Sistémicos de Gestión, Grupo Editorial Patria, 2011, ISBN: 978-607-438-444-4 (2012).
- “Modelo de transformación y aprovechamiento del conocimiento interno de las PYMES ante el panorama global” publicado en coautoría como capítulo de libro por In Tech Open Access bajo el título de “Knowledge, learning and development, the challenge of small and médium enterprises to global competition” (2012).

### **Congresos**

- 6th International Conference on Industrial, Technology and Management (ICITM 2017): Systemic diagnosis and strategy-based performance indicators: case of bamboo panel company located in Mexico. Clare College, Cambridge (2017).
- 5th International Conference on Innovation: De la monodisciplinariedad a la transdisciplinariedad. La complejidad como encuadre metodológico para investigaciones educativas. Universidad Politécnica de Valencia (2017).

- III Coloquio Nacional y I Internacional de Estudiantes de Doctorado en Educación. Universidad Santo Tomás, Colombia (2017).
- III Congreso Nacional Multidisciplinario de Educación, Ciencia y Tecnología: Diagnóstico sistémico transdisciplinar de las instituciones de educación superior promotoras de los derechos humanos de las mujeres. Instituto Tecnológico de Pachuca (2017).
- 6° Foro Universidad Empresa: Actitud positiva. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (2017).
- VIII Congreso Nacional y II Internacional de Administración. Cultura Empresarial: “Claves para la Ejecución de Estrategias”: Liderazgo. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (2017).
- Seminario Departamental del Programa en Ingeniería de Sistemas: Inteligencia directiva: aplicaciones prácticas en la función de dirección organizacional. Instituto Politécnico Nacional (2017).
- XI Congreso Internacional CONVISIÓN Empresarial 2017: Los modelos de administración del autotransporte público de carga en seco; una visión gerencial. Universidad de Sonora (2017).
- VI Congreso Nacional en Tecnologías de la Información 2017: La investigación como oportunidad de desarrollo profesional. Escuela Superior de Tlahuelilpan UAEH (2017).
- XIII Congreso Nacional Sobre Empoderamiento Femenino “Las Mujeres en la Constitución, Retos y Perspectivas”: Modelos ciber-sistémicos de los tipos de violencia que convergen en instituciones de educación media superior y superior. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (2017).
- VIII Congreso Internacional de Ingeniería Electromecánica y de Sistemas: Método sistémico organizacional para incrementar la productividad de un departamento de diseño: caso Voltran Transformadores. Instituto Politécnico Nacional (2016).
- VIII Congreso Internacional de Ingeniería Electromecánica y de Sistemas: Modelo sistémico para la identificación de tipos y modos de violencia que convergen en una institución de educación media superior. Instituto Politécnico Nacional (2016).
- Ciclo de Conferencias de la Primera Jornada de Administración: Inteligencia erótica como competencia directiva. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (2016).
- Congreso Contable 2016: Inteligencia directiva. Gobierno del Estado de México (2016).
- 8<sup>va</sup> Jornada Multidisciplinaria: Elemental, mi querido consultor. Diagnóstico organizacional al estilo Sherlock Holmes. Universidad Oparin (2016).
- IV Congreso Internacional de administración. El papel de las Disciplinas Económico Administrativas en el marco de la nueva economía, México: Metodología para la propuesta de reestructuración de la coordinación de investigación y Posgrado del ICBI.
- XIX Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas, Victoria de Durango, Durango, México. Diagnóstico Organizacional de competencias directivas bajo un enfoque humano tecno-estructural para el

autotransporte federal de carga. Academia de Ciencias Administrativas A.C. y la Universidad Juárez del Estado de Durango. .Año 2015.

- 5° Coloquio y seminario doctoral internacional “Retos actuales del cambio y de las intervenciones en las organizaciones”, Lyon, Francia. Diseño de instrumentos para el diagnóstico organizacional de una dependencia universitaria de idiomas a partir del modelo de gestión socioeconómica ISEOR, Magellan, IAE Lyon, Universidad Jean Moulin. Año 2014.
- Seminario Internacional “Branding Corporativo y su impacto en la Gestión Estratégica Organizacional” Puebla, México Diagnóstico organizacional desde una perspectiva sistémica. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. Año 2014.
- Congreso Internacional de Investigación y Redes de Colaboración, Querétaro, México. Integración de un modelo humano tecno-estructural para la optimización y desarrollo de competencias directivas del autotransporte federal de carga Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo. Año 2014.
- XVII Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas Planteamiento de estrategias y acciones en la actividad sustantiva de la Dirección de Educación Continua de la UAEH Academia de Ciencias Administrativas, Universidad Valle de Atemajac. Año 2013.
- Primer Congreso Nacional Turismo Rural México Análisis sistémico del potencial de turismo rural en el Municipio de Acaxochitlán, Hgo. Colegio de Posgraduados Campus Córdoba. Año 2013.
- Congreso Internacional de investigación en Ciencias Económico Administrativas, VII Encuentro de Investigación 2013, “ Organización innovación y conocimiento” Pachuca, Hidalgo. México. Estudio sobre la inseguridad en Cd. Sahagún: Un posible factor del estancamiento de la zona industrial. Año 2013.
- Seminario Gestión Empresarial en la Era del Conocimiento, la Innovación y el Cambio “Diseño Idealizado” Sección de Estudios de Posgrado e Investigación Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas del Instituto Politécnico Nacional. Año 2012.
- 4to. Congreso “Ingenio Industria y Desarrollo” “Inteligencia Erótica como habilidad directiva” Instituto de Ciencias Básicas e Ingeniería UAEH. Año 2012.
- XV Congreso de Contaduría Administración e Informática Una nueva revisión teórica epistemológica del método de consultoría científica del modelo de gestión socioeconómica. Distrito Federal, México. Año 2011.
- 3er Coloquio y Seminario Doctoral Internacional Utilización de métodos multicriterio para la medición de la inteligencia directiva. ISEOR y Division “Research Methods” de Academy of Management. Año 2011.
- V Congreso Anual 2011 “La Competitividad, elemento clave para la Recuperación Económica” Un modelo sistémico para el análisis de la cultura organizacional en los servicios de salud” Red Internacional de Investigadores en Competitividad. Año 2011.

- 2° Congreso Internacional de la Ciencia de Sistemas y 1° Reunión Latinoamericana de Educación, Ciencia y Tecnología La madurez de los procesos empresariales (pymes) como sustento de la cadena de suministros Guanajuato, México. Año 2010.
- 2° Congreso Internacional de la Ciencia de Sistemas y 1° Reunión Latinoamericana de Educación, Ciencia y Tecnología “Una aproximación sistémica al Método de Consultoría Científica del Modelo de Gestión Socioeconómica” Guanajuato, México. Año 2010.
- 2° Congreso Internacional de la Ciencia de Sistemas y 1° Reunión Latinoamericana de Educación, Ciencia y Tecnología “Utilización de una Técnica de Agregación Multicriterio para la Elaboración de un índice de Innovación Potencial” Guanajuato, México. Año 2010.
- IV Congreso anual 2010 “La Competitividad como factor de éxito” Inteligencia directiva Red Internacional de Investigadores en Competitividad. Año 2010.
- Congreso Internacional de Gestión del Conocimiento 2009 “Comunicación estratégica y cultura organizacional en la identidad institucional de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo” La Habana, Cuba. Año 2009.
- XII Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas “El perfil del liderazgo de los directivos de instituciones de educación media superior” Academia de Ciencias Administrativas, A.C. y CETYS Universidad de Baja California. Año 2009.
- XII Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas “La descentralización y el proceso de toma de decisiones. El caso del Instituto Politécnico Nacional” Academia de Ciencias Administrativas, A.C. y CETYS Universidad de Baja California. Año 2009.
- XXIV Congreso Nacional de Recursos Humanos Enfermedades del ambiente laboral Instituto Tecnológico Latinoamericano, Federación de Instituciones Mexicanas Privadas de Educación Superior. Año 2009.
- XVII Encuentro de Doctorandos 2007 Instituto Politécnico Nacional. Año 2007.

### **Cursos:**

- Taller de acciones correctivas y preventivas, con base en los requisitos de la norma NMX-CC-9001-IMNC-2000.
- Taller de expresión oral y escrita para estudiantes de Ciencias.
- Taller de investigación cualitativa a través del análisis de datos mediante el software Atlas Ti.
- Taller simulación de operaciones mediante software Arena.
- Taller análisis estadístico mediante el software Minitab.

### Afiliaciones:

- Academy of Management.
- Red Internacional de Investigadores en Competitividad.
- Red Nacional de Investigadores en Mercadotecnia.
- Sistema Nacional de investigadores.
- Asociación Latinoamericana de Sistémica.

### Publicaciones de Artículos y Documentos:

No. de Trabajo	Trabajo	Tipo de Publicación	Año
45	Ortega, O. A. (2018). Cápsulas de Psicología Organizacional. Reflexiones desde la investigación y el diagnóstico en las organizaciones. Ciudad de México: Plaza y Valdés. Libro en publicación.	Libro	2018
44	Ortega, O., Robles, C., Garnica, J. (2017). Diagnóstico organizacional orientado a la mercadotecnia en pymes familiares. En El Marketing y la Orientación hacia el Consumidor Local. Pachuca: Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. ISBN 978-607-482-522-0.	Capítulo de libro	2018
43	Ortega-Reyes, O. A., Hernández-Gress, E. S., Robles-Acosta, C. (2018) Case Study Based Model to Propose the Integration of Suppliers in a Central State in Mexico. Administrative Sciences 8(10) 1-20 (2018).	Artículo arbitrado	2018
42	Aldana, E.C., Reyes, A.O.O., González, J.G., Gress, E.S.H., Acosta, C.R. and Acosta, O.C. (2018) Theoretical Foundation of a Human-Techno-Structural Model of Managerial Competences for the Public Transport of Dry Cargo. American Journal of Industrial and Business Management, 8, 1073-1092. <a href="https://doi.org/10.4236/ajibm.2018.84074">https://doi.org/10.4236/ajibm.2018.84074</a>	Artículo arbitrado	2018
41	Hernández, E., Ortega, A., Garnica, J., Corona, J. Proposal of an Embedded Methodology that uses Organizational Diagnosis and Reengineering: Case of bamboo panel company. Advances in Science, Technology and Engineering Systems Journal 3(2), 1626-1633 (2017).	Artículo arbitrado	2017
40	Gress, E.S.H, Reyes, A.O.O., Alarcón, J.A.Z., Oliva, M.S.T., Muñoz, B.M., Reyna, S.B.R. Systemic Diagnosis and Strategy-based Performance Indicators – Bamboo panel company case. 2017 6 <sup>th</sup> International Conference on Industrial Technology and Management, ICITM 2017. pp. 123-133.	Memoria en extenso	2017

39	LICONA-OLMOS, Jazmín, ORTEGA-REYES, Antonio, HERNÁNDEZ-SIMÓN, Luis, PEÓN-ESCALANTE, Ignacio. Diagnóstico sistémico transdisciplinar de las instituciones de educación superior promotoras de los derechos humanos de las mujeres. Revista de Teoría Educativa. 2017. 1-1:31-43.	Artículo indexado	2017
38	Ortega, O., Hernández, E., Garnica, J. (2017). Breve Reporte Teórico-Empírico de Técnicas de Diagnóstico Organizacional Empleadas en Pymes Mexicanas. En Las Mipymes Mexicanas ante los Retos del Siglo XXI. Ciudad de México: Instituto Politécnico Nacional. ISBN 978-607-414-579-3.	Capítulo de libro	2017
37	Robles, C., Alviter, L., Ortega, O., Martínez, E. (2016) Cultura de Calidad e Innovación en la Microempresa. En Innovación y Tecnología: retos para su aplicación práctica en las empresas. Ciudad de México: Instituto Politécnico Nacional. ISBN: 978-607-524-034-3.	Capítulo de libro	2016
36	Robles Acosta, C., Martínez Rodríguez, E., Alviter Rojas, L. E., & Ortega Reyes, A. O. (2016). Percepción de la cultura de la calidad en propietarios de microempresas familiares del sector servicios. Acta Universitaria, 26(2), 77-92. doi: 10.15174/au.2016.843.	Artículo	2016
35	Ortega, O., Corona, J., Hernández, E., Montaña, O., Garnica, J., Garduño, S., Cerecedo, M. T., Robles, C., (2015). A systemic model of analysis of organizational culture in health care services. Nova Scientia.	Artículo	2015
34	Elemental mi querido consultor. Diagnóstico organizacional al estilo "Sherlock Holmes" publicado por Grupo Larousse Patria en el año 2015. ISBN 978-607-744-137-3.	Libro	2015
33	"Inteligencia directiva. Aplicaciones prácticas en la función de dirección organizacional" publicado por Grupo Larousse Patria. Primera edición ebook 2014. ISBN ebook: 978-607-438-779-7.	Libro	2014
32	Ortega, R. O., Cruz, E., (2014). Integración de un modelo humano tecno-estructural para la optimización y desarrollo de competencias directivas del autotransporte federal de carga. Congreso Internacional de Investigación y Redes de Colaboración. ISBN: 978-607-8324-16-3, sello editorial ECORFAN: (607-8324).	Artículo	2014
31	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Garnica González Jaime y Hernández Gress Eva Selene, Diseños de instrumentos para el diagnóstico organizacional de una dependencia universitaria de idiomas a partir del	Artículo indexado	2014

	modelo de gestión socioeconómica.		
30	Ortega, O., Garnica, J., Hernández, G., (2014). Planteamientos de estrategias organizacionales y actividad en la formación sustantiva de la Dirección de Educación Continua de la UAEH. Ciencias Administrativas: Teoría y Praxis. ISSN: 1405-924X.	Artículo	2014
29	Reyes, F., Guerra, M., Ortega, O., Robles, C., Hernández, E., (2014). Revisión teórica de los elementos de impacto del síndrome de Burn-out en el clima organizacional. 3er número del Padi, Boletín Científico de Ciencias Básicas en Ingeniería del ICBI. ISSN: 2007-6363.	Artículo	2014
28	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Hernández Gress Eva Selene, Jaime Garnica González, Planteamiento de estrategias y acciones en la actividad sustantiva de la Dirección de Educación Continua de la UAEH.	Capítulo de libro	2013
27	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, La propensión al cambio en los empresarios de los micro y pequeños negocios de alimentos típicos en un municipio del Estado de México.	Artículo	2013
26	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Hernández Gress Eva Selene, Estudio sobre la inseguridad en Cd. Sahagún: Un posible factor del estancamiento de la zona industrial.	Ponencia en congreso	2013
25	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Hernández Gress Eva Selene, Percepción social de áreas estratégicas para el desarrollo del Parque industrial del municipio de Tepeapulco de Ciudad Sahagún Hidalgo.	Ponencia en congreso	2013
24	Ortega, O. Hernández, E. Garnica, J. Planteamiento de estrategias y acciones en la actividad sustantiva de la Dirección de Educación Continua de la UAEH.	Libro	2013
23	"Inteligencia directiva. Aplicaciones prácticas en la función de dirección organizacional" publicado por Grupo Larousse Patria en el año 2012. ISBN: 978-607-438-534-2.	Libro	2012
22	Ortega, A.O. Montaña, O. Corona, J.R. Un modelo sistémico para el análisis de la cultura organizacional en los servicios de salud. Publicado en 2012 como capítulo de libro por la Red Internacional de Investigadores en Competitividad. ISBN: 978-607-9147-18-1.	Artículo arbitrado	2012
21	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Modelo de transformación y aprovechamiento del conocimiento interno de las Pymes ante el panorama global.	Libro	2012
20	Hernández, E.S. Montaña, O. Corona, J.R. Ortega, A.O. A Reward Functional to Solve the Replacement	Artículo arbitrado	2012

	Problem.		
19	Garnica, J. Niccolás, H. Montaña, O. Corona, J.R. Martínez, P. Ortega, A.O. Modelo sistémico para la conformación de un clúster turístico regional de naturaleza sustentable.	Artículo arbitrado	2012
18	Ortega, A.O. Hernández, E.S. Garnica, J. Montaña, O. Corona, J.R. Castillo, O. Niccolás, H. Modelos sistémicos de gestión.	Artículo arbitrado	2011
17	Modelos sistémicos para el análisis de la identidad institucional y la comunicación organizacional.	Artículo arbitrado	2011
16	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Una nueva revisión teórico-epistemológica al método de consultoría científica del modelo de gestión socioeconómica.	Memoria en extenso	2011
15	Corona Armenta Jose Ramon, Montaña Arango Oscar, Hernandez Gress Eva Selene, Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Knowledge, learning and development. The challenge of small and medium enterprises to global competition.	Capítulo de libro	2011
14	Ortega, A.O. Montaña, O. Corona, J.R. Utilización de métodos multicriterio de ayuda a la toma de decisiones (mcd) para la medición de la inteligencia directiva.	Artículo arbitrado	2011
13	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Identidad corporativa con enfoque evolutivo. Un caso en la educación superior” publicado por Editorial Académica Española en 2011. ISBN:978-3-8454-8664-2.	Libro	2011
12	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, José Ramón Corona Armenta, Oscar Montaña Arango, Breve análisis del método de consultoría científica del modelo de gestión socioeconómica desde una perspectiva sistémica.	Artículo arbitrado	2011
11	Ortega, O., Mariana. Robles, C., (2011). A New Theoretical and Epistemological Review of the Method of Scientific Consultancy of the Socio-Economic Approach to Management, GESPyE Gestión Pública y Empresarial Editorial Página Seis, S.A. de C.V. ISSN: 1665-16 52 50.	Artículo	2011
10	Ortega, O. Robles, C. Marcelino, M. Una nueva revisión teórico-epistemológica al método de consultoría científica del modelo de gestión socioeconómica.	Artículo arbitrado	2010
9	Ortega, A.O. Montaña, O. Corona, J.R. El efecto de la madurez de los procesos empresariales en la cadena de suministros.	Capítulo de libro	2010
8	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Comunicación estratégica y cultura organizacional en la identidad institucional de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.	Artículo	2009

7	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Corona Armenta José Ramón, Montaña Arango Oscar, El perfil del liderazgo de los directivos de instituciones de educación media superior.	Ponencia en congreso	2009
6	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Corona Armenta José Ramón, Montaña Arango Oscar, Impacto de la comunicación estratégica y de la cultura organizacional en la identidad institucional de una universidad pública.	Ponencia en congreso	2009
5	Una nueva revisión teórico - epistemológica la método de consultoría científica del modelo de gestión socioeconómica.	Memorias de congreso arbitrado	2009
4	“La creatividad como factor técnico inicial en el proceso de innovación tecnológica”.	Artículo arbitrado	2009
3	Ortega Reyes Antonio Oswaldo, Pineda Domínguez Daniel, Torres Márquez Amalia Clara, Resenos Díaz Edmundo, Capital intelectual en la innovación tecnológica.	Artículo	2009
2	Domínguez, D., Torres, A., Resenos, E., Ortega, O., (2009). Capital intelectual en la innovación tecnológica, OIKOS Chile UNIVERSIDAD CATÓLICA SILVA HENRÍQUEZ DE SANTIAGO DE CHILE. ISSN: 0717-327X.	Artículo	2009
1	Domínguez, P. D., Torres, M. A., Ortega, R. O.,(2008). La creatividad como factor técnico inicial en el proceso de innovación tecnológica, La nueva Gestión Organizacional Editorial Internacional. ISSN: 1870205-8.	Artículo	2008